



SPOLEČNOST PRACOVNÍHO LÉKAŘSTVÍ ČLS JEP
Studničkova 7, 128 00 Praha 2

www.pracovni-lekarstvi.cz

sekretariát: Mgr. Lenka Brücknerová

tel. 224 968 534, e-mail: lenka.brucknerova@lf1.cuni.cz

předseda: prof. MUDr. Milan Tuček, CSc.

tel. 224 968 546, e-mail: milan.tucek@lf1.cuni.cz

Věc: stanovisko k novele zákona o specifických zdravotních službách (verze z eklepu) – 21.3.2024

Společnost pracovního lékařství ČLS J.E.Purkyně vydává k navrhovaným změnám zákona o specifických zdravotních službách stanovisko, které doplňuje Stanovisko k záměru liberalizace vstupních pracovnílékařských prohlídek ze dne 1.2.2023 zveřejněné na www.pracovni-lekarstvi.cz

Díl 2 zákona

Pracovnílékařské služby, **opatření k podpoře zdraví** a posuzování zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání

Opatření k podpoře zdraví jsou součástí poradenství v pracovnílékařských službách uvedeného v § 53 odst. (1) zákona a není potřeba je duplikovat a speciálně uvádět mimo tyto služby.

§ 54 odst. (3) **Registrující poskytovatel** zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, pokud jiný právní předpis nestanoví jinak²⁰⁾, ~~je povinen může~~ na základě žádosti zaměstnavatele podle odstavce 2 písm. b) provést pracovnílékařskou prohlídku, posouzení zdravotní způsobilosti k práci a **vydat lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci**; pro tuto činnost se považuje za poskytovatele pracovnílékařských služeb²⁶⁾.

Je nejasné, co se rozumí uváděnou možností. Je to jen oprávnění k provedení prohlídky? Pokud zaměstnavatel bude požadovat takovou prohlídku a umožní ji u registrujícího poskytovatele a registrující poskytovatel by ji mohl odmítnout, jaké bude řešení? Registrační poskytovatel má poskytovat diagnostickou, léčebnou, preventivní i posudkovou službu. Povinnost je potřeba zachovat.

§ 55a Opatření k podpoře zdraví

Zaměstnavatel je nově povinen stanovit a vyhodnocovat opatření (*dosud blíže neznámá*) k podpoře zdraví a zajistit jeho provádění. V odst. (3) písm. c) uvedeno zajištění i prostřednictvím právnické nebo podnikající fyzické osoby **s prokazatelnou zkušeností v oblasti veřejného zdraví**.

Není zřejmé, co je prokazatelná zkušenost v oblasti veřejného zdraví (pro podporu zdraví) a jak bude podpora zdraví financována.

§ 56 písm. a) bod 4.

Zaměstnanec je povinen podrobit se opatření k podpoře zdraví, které stanovuje zaměstnavatel nebo jsou stanovena prováděcím právním předpisem podle § 55a odst. 4.

Nelze stanovit jako povinnost, nebude nijak vymahatelná a není známo, oč půjde.

§ 57

Poskytovatel pracovnílékařských služeb je povinen spolupracovat se zaměstnavatelem na opatření k podpoře zdraví, pokud o to bude požádán.

Nelze stanovit jako povinnost, nebude nijak vymahatelná a není známo, oč půjde.

§ 59 odst. (1) písm. d)

Zaměstnavatel má právo vyžadovat vstupní lékařskou prohlídku u osoby ucházející se o práci, která není prací rizikovou podle zákona o ochraně veřejného zdraví; nepostupuje-li zaměstnavatel podle věty předchozí, **považuje se osoba ucházející se o práci za zdravotně způsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, a to do té doby, není-li prokázán opak**.

Jedná se o eticky neobhájitelný exces proti principům prevence deklarovaným ve zdravotnických službách. Návrh spoléhá na institut odškodnění nemoci z povolání či pracovního úrazu, případně invalidity, a to poté, co se většinou až mimořádnou prohlídkou zjistí zdravotní problém, jemuž bylo možné preventivním vyšetřením zabránit či jeho zhoršení omezit. Je v rozporu s ustanovením § 103, odst. (1), Zákoníku práce, který zaměstnavateli mimo jiné ukládá povinnost nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho zdravotní způsobilosti.

